前端面试题

1. 隐藏html元素的两种方式？它们的区别是什么？

【display: none】：隐藏元素及元素内的所有内容，并且该元素的位置、宽高等其他属性值一并“消失”；

【visibility: hidden】：隐藏元素及元素内的所有内容，但是该元素的位置、宽高等属性值仍然还在。

1. $.each和$(selector).each()的区别？

$.each和$(selector).each()不同，后者专用于jQuery对象的遍历，前者可用于遍历任何集合（无论是数组还是对象），如果是数组，回调函数每次传入数组的索引值和对应值（值亦可以通过this关键字获取，但JavaScript总会包装this值作为一个对象），方法会返回被遍历对象的第一参数。

1. $.ajax的必要参数是什么？ Success和complete那个先执行？

Function) success - 当请求成功时调用的函数。这个函数会得到一个参数：从服务器返回的数据（根据“dataType”进行了格式化）。  
  
Function) complete - 当请求完成时调用的函数。这个函数会得到两个参数：XMLHttpRequest对象和一个描述请求成功的类型的字符串。

jquery中各个事件执行顺序如下：

1.ajaxStart(全局事件)

2.beforeSend

3.ajaxSend(全局事件)

4.success

5.ajaxSuccess(全局事件)

6.error

7.ajaxError (全局事件)

8.complete

9.ajaxComplete(全局事件)

10.ajaxStop(全局事件)

1. 列举浏览器对象模型BOM里常用的4个对象，并列举window对象的常用方法至少5个。
2. 简述列举文档对象模型DOM里document的常用的查询访问节点的方法并做简单说明。
3. Ajax的优缺点是什么（至少各3个）？同步异步的区别？
4. 前端开发的优化问题。
5. 什么是闭包？
6. Doctype作用？标准模式和兼容模式各有什么区别？
7. 常见的浏览器内核有哪些？
8. HTML5的新特性？
9. 如何处理HTML5新标签的浏览器兼容问题？
10. 如何区分HTML和HTML5？
11. 描述cookie，sessionStorage和localStorage的区别？
12. 如何实现浏览器内多个标签页之间的通信？
13. Strong和em的异同？
14. 简述src和href的区别？
15. Css选择器的优先级是怎样定义的？
16. 超链接访问过后hover样式就不出现的问题是什么？如何解决？
17. 行内样式和块级元素的区别是什么？
18. 行内元素可以的padding和margin可设置么？
19. Css中可以让文字在垂直和水平方向上重叠的两个属性是什么？
20. Px和em的区别？
21. 说出你熟悉的两个css预处理器的区别？
22. “user strict”有什么作用？
23. JavaScript如何实现继承？
24. 对this指针的理解，可以列举几种情况？
25. Mvvm框架和mvc有什么不同？
26. 如何获取JavaScript变量的类型？
27. JavaScript如何模拟块级作用域？
28. JavaScript如何模拟私有变量？
29. Call（）和apply（）的区别？
30. Get和post的区别？
31. 描述下标准盒模型？
32. Css3有哪些新特性？

人事面试题

1. 你通常如何处理別人的批评？

提示：①沈默是金。不必说什么，否则情况更糟，不过我会接受建设性的批评；②我会等大家冷靜下来再讨论。

1. 你为什么觉得你能胜任这份工作？（对于没有毕业或者学历不高的？

学历我想只要是大学专科的学历，就表明觉得我具备了根本的学习能力。剩下的，你是学士也好，还是博士也好，对于这一点的讨论，不是看你学了多少知识，而是看你在这个领域上发挥了什么，也就是所说的能力问题。一个人工作能力的高低直接决定其职场命运，而学历的高低只是进入一个企业的敲门砖，如果贵公司把学历卡在博士上，我就无法进入贵公司，当然这不一定只是我个人的损失，如果一个专科生都能完成的工作，您又何必非要招聘一位博士生呢？

1. 你对我们公司了解有多少？

贵公司有意改变策略，加强与国外大厂的 OEM 合作，自有品牌的部分则透过海外经销商。

1. 你为什么选择我们公司？

我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而

且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。”

说出这份工作或者公司吸引你的特别之处。不要给人这样的印象：你来这，是因为这里正好有空缺。在面试中提到公司的历史产品和服务，让那个面试官知道你已经研究过他们公司了。

1. 如果我录用你，你将怎样开展工作？

“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

1. 为什么我们应该录取你？

您可以由我过去的工作表现所呈现的客观数据，明显地看出我全力以赴的工作态度。（人品>态度>能力）“因为我的技能、经验、积极地态度以及热情，我显然是这个职位最合适的人选。我很赞同你们的处世哲学，我想我会很适应的。”记住一定要强调你的优势，当然也要强调呢能为公司做出贡献。

1. 你如何看待加班？

如果是工作需要我会义不容辞加班。我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

1. 在什么条件下你的工作最有效？/ 如何很好的解决工作问题？

我解决问题的方法很系统，包括四个步骤：收集有关信息、仔细分

析信息、确定解决方案、着手解决问题。我发现很多人把前两个步骤忽略掉了，直接从解决方案入手，这是不妥当的，只要获取了足够的信息，对问题有一个充分的认识，我可以解决任何事情。”

 这种回答表明了应聘者曾成功的解决过难题，有思路，已经有一套解决问题的方法，它还表明了应聘者有信心在以后继续使用他的成功经验。

1. 你对于薪资有什么要求？

样本一：“我对工资没有硬性要求。我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。

样本二：我受过系统的软件编程的训练，不需要进行大量的培训。而且我本人也对编程特别感兴趣。因此，我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。

样本三：如果你必须自己说出具体数目，请不要说一个宽泛的范围，那样你将只能得到最低限度的数字。最好给出一个具体的数字，这样表明你已经对当今的人才市场作了调查，知道像自己这样学历的雇员有什么样的价值。

1. 如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？

1、如果你确实热爱这个职业，那你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；

 2、你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

1. 如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？

①我本意是为公司努力工作，如果造成经济损失，我认为首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失。如果我无能力负责，希望单位帮助解决；

 ②是责任问题。分清责任，各负其责，如果是我的责任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，安慰同事并且帮助同事查找原因总结经验。

 ③总结经验教训，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今后的工作中避免发生同类的错误。检讨自己的工作方法、分析问题的深度和力度是否不够，以致出现了本可以避免的错误。

1. 如果你的任务完成了，而同伴尚未完成，你应该怎么办？

回答：我应该处理好其他事情，主动地去支援同伴。

 点评：用人单位希望员工能更好地融入集体，勇于承担个人责任。要求员工在工作中应和睦相处，互相帮助，互相合作。一家外资公司总经理说：“可能这里不一定每个人都是一流的，但他们结合起来，绝对是一流的。

1. 薪水和工作，哪个对你更重要？

回答：两者对我都很重要。因为薪水可以解决个人生存问题，是生活条件基本需要，工作是为了发展自己的能力。

 点评：此题是非 A 即 B 题，如果你希望获得一个既有高薪待遇，又有长期职业发展前途的工作的话，没必要非排除一个选择另一个。

1. 如果公司与另外一家公司同时录用你，你将如何选择？

1.贵公司是我的第一选择。

 2.我不敢奢望有两家公司同时看上我，即使有此情况，我还是首选贵公司。

 点评：无论你到哪家公司应聘，都应这么回答，在未确定最后的归属前，回答这个问题不能有丝毫犹豫。

1. 你的职业规划是什么？5 年之后你认为自己会在那里？

雇主们一般都喜欢你能想一直留在公司中，但不能做任何承诺。不过你可以表明愿意呆在能让你成长，给你更多责任，以及给你不断挑战的公司？

1. 你是否有过工作经验？

最好的回答是如实回答自己的真实情况。如果学员没有工作经验的话，依照岗位要求的技术方向以及岗位职责，把重点转移到做过的类似的项目经验上去，让面试官确信你的技术能够胜任这个岗位。有过工作经验的学员，要把以前的工作经验描述的和应聘的岗位有相同之处。

 正确回答：之前曾经在 XX 网络科技公司做过网络管理员这个职位，在工作中我充分利用所学知识，对公司的网络环境进行了净化，同时对公司的网络进行了安全加固，在工作当我学到了很多的东西，甚至包括之前我所没有接触过的方面。

1. 您在前一家公司的离职原因是什么 ？

我离职是因为这家公司倒闭。我在公司工作了三年多，有较深的感情。从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下。到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对，重新寻找能发挥我能力的舞台。”同一个面试问题并非只有一个答案，而同一个答案并不是在任何面试场合都有效，关键在于应聘者掌握了规律后，对面试的具体情况进行把握，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好。

1. 你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？

如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

1. 你还有什么问题么？

你可以问面试官正在寻找什么样的人选，并且表明你正好适合这个要求。询问关于公司目标和愿景这样的关键问题，是非常重要的。询问“什么时候才能知道是否被录用？”等自己想了解问题。

 思路：企业的这个问题看上去可有可无，其实很关键，企业不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。企业不喜欢求职者问个人福利之类的问题。企业将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的

上进心。

 解答：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？